

Узбекистан – страна, связывающая свой завтрашний день с судьбами молодежи. Защита прав и интересов подрастающего поколения возведена в ранг государственной политики. Создание 30 июня Союза молодежи Узбекистана знаменует новую страницу в жизни юношеской организации и подрастающего поколения в целом.

Новая дата в истории нашей страны ознаменовала качественно новый этап диалога с молодежью, важнейший шаг в формировании гармонично развитого поколения, умеющего отстаивать свои интересы, добиваться высоких целей и трудиться на благо Родины. Союз молодежи Узбекистана призван способствовать последовательной и эффективной реализации государственной молодежной политики, всемерной поддержке молодежи, коренному реформированию системы защиты ее прав и законных интересов. Для реализации огромного потенциала нашей молодежи необходимо дальнейшее расширение работы по поддержке ее инициатив в таких сферах, как наука, техника, информационные технологии, культура, искусство, спорт, предпринимательство. Также необходимо укрепление и развитие социального партнерства государственных и общественных структур в реализации осуществляемой в Узбекистане сильной молодежной политики. Постоянная забота о молодежи накладывает на молодое поколение особую ответственность, требует от нее еще большей активности в достижении высоких целей, стоящих перед нашим народом.

В наше время проблемы современной молодежи становятся все более актуальными. Во всем мире у молодежи меняются приоритеты. Не секрет, что одна из существующих молодежных проблем – трудоустройство – является актуальной, требующей оперативных действий на сегодняшний день. Финансовая независимость молодого поколения гарантирует его социальную зрелость, взрослый взгляд на будущее, умение самостоятельно принимать решения. Безработица – острая экономическая проблема не только для самого человека, который не имеет рабочего места, но и для всего общества в целом. Безработица может серьезно ухудшить экономическую, политическую стабильность страны, а также сказаться на спокойствии внутри нее, вызвав волну преступности. Поэтому данную проблему нельзя оставлять без внимания и решать ее необходимо без промедления.

Современные исследования говорят,

В СТРОЙ ВСТУПАЮТ НОВЫЕ РЕЗЕРВЫ



что на сегодняшний день более 200 млн. человек (около 6% от всего трудоспособного населения Земли) не имеют работы. Причем прогноз не слишком благоприятен – в ближайшее время эта цифра будет постепенно увеличиваться. Специалисты Международной организации труда (МОТ) предполагают, что к 2019 году эта цифра составит около 213 млн. человек. Причем тревожит тот факт, что около 30% от этого числа составляет молодежь до 25 лет.

Достаточно успешно с данной негативной тенденцией борются развитые страны. Наиболее показателен пример Швейцарии, где длительное время, несмотря на экономические сложности, показатель уровня безработицы держится на уровне 3,5%. Этого вполне достаточно для того, чтобы поддерживать здоровую конкуренцию на рынке труда при соблюдении высоких социальных стандартов.

Также в ТОП стран с низким уровнем безработицы входят Южная Корея, Япония и Индия, где этот показатель не превышает 4% и продолжает снижаться. Подобный показатель, по официальным данным, и у Китая, но многие специалисты говорят о том, что в огромной перенаселенной стране этот показатель на самом деле около 20% трудоспособного населения, как правило, сельского.

Что касается других развитых стран, то здесь лидирует Германия, где безработица составляет около 5,1%. В США этот показатель составляет 5,5%, а в России – 5,8% безработных. Кстати, уровень безработицы в России в 2018 году по сравнению с 2017 уменьшится – с 3,9 миллиона человек до 3,8 миллиона человек. А в 2019 году этот показатель будет на уровне 3,6 миллиона человек, прогнозирует ИЛО (Международная организация труда – International Labor Organization). Аналогичный показатель и у Австралии. Это позволяет странам замыкать первую десятку наиболее успешных работодателей на рынке.

Но основной вклад в рост безработицы вносят и будут вносить страны третьего мира, которые, к сожалению, являются настоящими генераторами безработных, где рост населения превышает аналогичные показатели экономики.

Эффективная борьба с безработицей является одной из основных проблем, с которыми приходится сталкиваться человечеству. На сегодняшний день во многих странах приходится искать механизмы, которые позволят повысить занятость населения, тем самым, улучшив их экономические показатели. В развитых странах другая проблема – удержать минимальные показатели безработицы при возрастающей конкуренции со странами третьего мира, где рабочая сила несравненно дешевле.

По прогнозу организации, в 2018 году число безработных в мире будет оставаться практически неизменным, а уровень безработицы стабилизируется после роста в 2016 году. Об этом сказал генеральный директор ИЛО Гай Райдер. В своем заявлении он отметил, что несмотря на то что дефицит достойного труда остается широко распространенным, мировая экономика все еще не в состоянии создать достаточное количество рабочих мест. При этом МОТ отмечает высокую эффективность рынков труда экономически развитых стран, там она прогнозировала снижение уровня безработицы на 0,2 процентных пункта – с 5,7% в 2017 году до 5,5% в 2018 году.

Модернизация экономики и решение проблемы безработицы – взаимосвязанные вопросы. Какие же инструменты необходимы обществу для борьбы с этим глобальным негативным явлением? Сегодня, когда уровень IT-технологий значительно возрос, высокотехнологичной экономике требуются высококвалифицированные кадры. Государство и частный бизнес должны заниматься этим вместе. Одной из мер снижения напряженности на рынке является организация стажировок для выпускников вузов, находящихся под риском нетрудоустройства. Для сокращения структурной безработицы наиболее подходящим вариантом является программа переквалификации и профессионального переобучения, так как не у каждого специалиста есть необходимые для работы профессиональные навыки. Действенным способом является создание условий для повышения роста самозанятости, то есть программ, помогающих людям открыть собственное дело, например, программа поддержки малого бизнеса, программа поддержки молодых работников, целью которых является создание центров обучения молодежи наиболее

востребованным профессиям, создание рабочих мест для молодых людей и их экономическое стимулирование. В этом случае необходимо создание условий для роста спроса на товары и услуги. Если появится спрос на товары и услуги на рынке, для удовлетворения которых необходимо увеличение числа рабочих мест, то количество трудоустроенного населения будет расти. Поэтому лучшим способом будет стимулирование уровня роста экспорта, что приведет к росту объема производства и соответственно повышению числа рабочих мест, поощрению и поддержке инвестиций в реконструкцию предприятия для повышения его конкурентоспособности. Увеличив долю на рынке, предприятие увеличит производство, приток инвестиций в экономику страны, в результате которых начнется создание новых производств. Также необходимо улучшить информационное обеспечение рынка труда. Данным обеспечением во всех странах занимается биржа труда – организация по трудоустройству, которая собирает с работодателей информацию о вакантных рабочих местах. В Узбекистане этим вопросом занимаются центры содействия занятости и социальной защиты населения.

Необходимо отметить, что в Узбекистане проводятся беспрецедентные мероприятия по ликвидации безработицы. Расширяются возможности и создаются все более благоприятные условия для всестороннего развития молодежи. В каждом регионе усилилась работа по созданию новых рабочих мест, активному привлечению молодежи в малый бизнес и частное предпринимательство, выделению молодым семьям микрокредитов для организации собственного дела. Для начинающих бизнесменов вводится ряд льгот: бесплатная аренда неиспользуемых государственных объектов, а также объектов в свободных экономических и создаваемых в городах малых промышленных зонах. Кроме того, молодым людям на льготных условиях предоставляются технические, юридические и другие консультации. Во всех городах и районах республики создаются молодежные предпринимательские кластеры, организована Служба по вопросам молодежной политики Аппарата Президента Республики Узбекистан, созданы Ассоциация молодых ученых, Центр по оказанию социально-психологической помощи молодежи и др. Большое внимание уделено подготовке высокопрофессиональных молодых управленческих кадров. В августе 2017 года создан Институт изучения проблем молодежи и подготовки перспективных кадров при Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан.

Комплексная работа по созданию максимально благоприятных условий для всестороннего развития подрастающего поколения органична для нашего народа, является неотъемлемой частью его менталитета. В годы независимости эти задачи приобрели в Узбекистане статус государственной политики, что позволило добиться поистине выдающихся результатов.

Ноира ЗОКИРОВА,
доктор экономических наук,
профессор филиала РЭУ
им. Г.В. Плеханова в Ташкенте.

Реализация

инновационного проекта

В соответствии с постановлением Президента Узбекистана от 29 августа 2017 года в стране поэтапно реализуется программа «Безопасный город». Студенты Университета Инха в г. Ташкенте приняли участие в реализации данного проекта в Андижанской области.

Команда Fizmasoft, созданная студентами университета, вместе с компаниями ABL-Soft&SS и Smart-Base создали систему видеofиксации нарушений правил дорожного движения и распознавания номеров автомобилей. В рамках проекта были установлены камеры в семи перекрестках города Андижан. Сейчас система фиксирует четыре вида нарушений правил дорожного движения.

Ожидается, что студенты университета примут участие в реализации дальнейших этапов проекта в Самаркандской области и Каракалпакстане.

Джамалбек ЗАУРБЕКОВ.