

**В** послании Парламенту страны Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев сказал о трех приоритетах на 2020 год – наука, просвещение и цифровая экономика. Пандемия еще раз доказала важность цифровых технологий. Стало очевидно, что образование, государственные услуги, система государственного управления, торговля и сервис во многом зависят от информационных технологий. Услуги, которые не предоставлялись удаленно в течение многих лет, за считанные дни перешли в онлайн-режим.

Узбекистан находится на этапе масштабной либерализации экономики, которая сопровождается расширением ее открытости. В короткие сроки предстоит создать эффективные механизмы, стимулирующие рост официальной занятости в коммерческом секторе экономики, в особенности в производственных отраслях, и эффективно решить проблему сокращения бедности, роста покупательной способности, доходов населения. В 2019 году Узбекистан, согласно информации в издании «The Economist», стал «Страной года», достигшей наибольшего прогресса. Это показательное достижение для Узбекистана. Как было отмечено в публикации директора Центра по изучению гражданского общества при Университете Джона Хопкинса Саламона Лестера: «У страны есть огромный потенциал для дальнейшего роста».

Комплекс мер, принятый в Узбекистане в связи с пандемией коронавирусной инфекции, по своему охвату возникающих проблем и набору инструментов, применяемых для их решения, впечатляет. Как впечатляет и оперативность реакции власти на про-

перед камерами для обучения детей как по телевидению, так и посредством приложений Skype и Zoom и др.

Несколько другая ситуация была с внедрением дистанционного образования в вузах республики, поскольку технологическому оснащению образовательных учреждений Узбекистана придавалось очень большое значение еще задолго до того, как на мир обрушилась пандемия. Многие вузы уже в марте текущего года, в целях предупреждения распространения коронавирусной инфекции, перешли на дистанционное обучение.

Одним из первых, кто перешел на дистанционное обучение, стал Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова. В соответствии с приказом директора ташкентского филиала академика К.Х. Абдурахманова режим обучения временно был переведен на дистанционный. Особых трудностей для преподавателей при переходе на дистанционное обучение не было. Университет во многом был готов к тому, чтобы вести занятия в дистанционной форме, поскольку значительное количество курсов уже велось

студенты имеют доступ в соответствии с личными логинами и паролями. On-line режим осуществляется посредством конференц-связи в программе Zoom, отправка заданий и сбор выполненных заданий по электронной почте, предусмотрено использование электронных ресурсов, в том числе электронных библиотечных ресурсов, созданных самим вузом.

Разумеется, для молодых людей необходим стимул. Если применить это понятие по отношению к молодежи, которая решила получить глубокие знания и стремится к большим целям, то не трудно представить, что оно может служить крепким фундаментом для ее будущего. Поддержка талантливой молодежи, ее стимулирование всегда были одними из важнейших направлений развития государства и общества. В условиях карантина жизнь филиала не сбавила рабочего темпа. На период карантина в целях продолжения духовно-просветительской и воспитательной работы со студентами Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова Советом кураторов и деканатом по поручению директора филиала был составлен план работы со студентами, направленный на развитие личности и формирование эффективного досуга обучающихся. Кураторы академических групп поддерживают постоянную связь с подшефными группами в телеграм-каналах, проводят ежедневный виртуальный мониторинг и на регулярной



экономики, в рамках которой были проведены различные интересные и познавательные мероприятия, интеллектуальные игры, викторины по цифровой экономике и математике, квест «Математика – основа цифровой экономики» для студентов 1-го курса, а также онлайн вебинар на тему «Developing digital technologies in Uzbekistan». Кроме того, студентам при содействии информационно-ресурсного центра предоставлены книги по цифровой экономике и математике, ссылки на онлайн-курсы и различные вебинары. Мероприятие было направлено на формирование у студентов комплексного представления о цифровой экономике, на развитие навыков по применению технологий цифровой экономики, платформ и бизнес-моделей в экономике.

Вопрос подготовки молодых специалистов – один из главных, так же как и вопрос их дальнейшего трудоустройства. Кафедра «Экономика труда и управление» провела Неделю HR-менеджмента, в рамках которой прошел мастер-класс на тему «Бизнес – молодость – успех, несмотря на возраст! Социальные сети как старт любого бизнеса». Состоялась встреча в режиме он-лайн с деканом факультета повышения квалификации управленческих кадров и работы с региональными филиалами Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан. Актуальная тематика встречи, затрагивающая особенности кадровой политики, обучение и оценку компетенций государственных гражданских служащих, на сегодняшний день была более чем актуальной. В рамках встречи, которая проходила в онлайн-формате, главный инспектор Агентства развития государственной службы при Президенте Республики Узбекистан, доктор юридических наук О.М. Махамов представил детальную презентацию по теме «Особенности кадровой политики и системы государственной гражданской службы в Республике Узбекистан (обучение, подбор и оценка компетенций государственных гражданских служащих)». Основные аспекты доклада – правовые основы кадровой политики и государственной службы в РУз; особенности подбора и оценки компетенций государственных гражданских служащих; современные вызовы и предложения по дальнейшему совершенствованию системы государственной гражданской службы в Республике Узбекистан.

Я думаю, что нынешний опыт послужит для нас хорошей службой и в будущем. Конечно, мы все этого хотим, пандемия не будет длиться вечно. Дистанционный формат и в «мирное время» можно использовать, и в это нужно вкладываться. Такой формат не только экономит время преподавателей и аудиторный фонд, но и появляется огромное количество возможностей, которые можно складывать по-разному, в зависимости от задач, которые необходимо решить.

**Председатель Совета по науке и инновациям Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, профессор Нодира ЗОКИРОВА.**

## Цифровизация – эффективный инструмент в создавшейся ситуации

должающееся распространение инфекции и возникающие в связи с этим проблемы. Большинство возникающих проблем оперативно купируется принимаемыми решениями, в существенной степени сглаживающими их остроту.

Сегодня для всех нас стал очевидным тот факт, что в развитии цифровой экономики намечен коренной поворот. Ожидается полная цифровизация в строительстве, энергетике, сельском и водном хозяйстве, транспорте, геологии, здравоохранении, образовании, кадастровом и архивном деле и др. В конце апреля Президент Узбекистана подписал документ о развитии цифровой экономики. В постановлении конкретны указаны финансовые источники новых проектов. В ходе онлайн совещания, проведенного Президентом Узбекистана 11 мая текущего года, были обсуждены вопросы широкого внедрения цифровой экономики и электронного правительства. Намечено реализовать 104 проекта на сумму 1,3 трлн. сумов в рамках электронного правительства. «Если мы не выполним эту работу в ближайшие 2-3 года, каждый год промедления будет стоить нашей стране 10 лет прогресса», – отметил Шавкат Мирзиёев.

Именно цифровизация стала нашим главным инструментом в противостоянии обрушившейся на мир угрозе – коронавирусу нового типа (COVID-19). Необходимость самоизоляции поставила перед общественностью большие задачи. Это казалось прежде всего здравоохранения, экономики и, разумеется, образования, которое не должно было прерываться, несмотря на уникальность создавшейся ситуации.

На фоне пандемии коронавируса во многих странах мира, в том числе и в Узбекистане, были срочно внедрены различные технологии для поддержания виртуального образовательного процесса. В Узбекистане система виртуального обучения была внедрена с 1 апреля. Уроки начали транслироваться на четырех телеканалах республики для 6,1 миллиона учащихся. Учителя сели

по смешанной системе еще до ситуации с коронавирусом. В феврале текущего года прошла презентация учебного центра РЭУ#COWORKING Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова, который во многом стал для наших студентов и преподавателей интеллектуальным IT-мостом в свете грядущих событий. Уже в первые же часы после объявления о переходе на дистанционное обучение на сайте филиала была организована информационная поддержка сотрудников и обучающихся по вопросам коронавирусной инфекции и перехода на дистанционное обучение на базе образовательной организации – Workshop от IT Park в РЭУ#COWORKING.

Конечно, когда была возможность вести занятия в очном режиме, для большинства преподавателей это было наиболее удобным и традиционным способом обучения, потому что личное общение очень важно. Значительная часть учебного процесса – это личные встречи. В филиале всегда придерживаются демократического формата с точки зрения академических свобод – преподавателям давали возможность самим выбирать формат. Но сегодня, когда ситуация в корне изменилась, перед нами встала задача, которую нельзя было решить одним щелчком. Университет – это огромная система, перевести ее полностью на онлайн-обучение не так-то просто. Была проведена определенная работа, благодаря которой сегодня мы используем платформу Moodle. Modular Object-Oriented Dynamic Learning Environment (модульная объектно-ориентированная динамическая обучающая среда) – это свободное приложение, предоставляющее возможность создавать сайты для онлайн-обучения. Сегодня лекции и практические занятия частично производятся в on-line режиме, частично с помощью видеолекций, запись которых осуществляется в программе OBS (Open Broadcaster Software). Ссылки на лекции и практические занятия загружаются в соответствии с расписанием в ЭИОС Moodle.uz, куда все

основе перенаправляют электронные ресурсы и ссылки в кураторские группы по телеграм-каналам, поддерживают интерактивность. Совещания в вузе проводятся в формате конференц-связи в программе Zoom, в ходе которых решаются актуальные вопросы, стоящие перед коллективом вуза в это непростой период. Филиал активно поддерживает связь с общественностью, продолжает проводить встречи и познавательные мастер-классы. Перед профессорско-преподавательским коллективом стоит задача продолжать держать наших студентов в тонусе, не давать им расслабляться, продолжать образовательный процесс на еще более высоком уровне, чтобы интерес и желание учиться у студентов не ослабевали. В филиале работают 6 кафедр. Это Экономическая теория, Экономика труда и управление, Финансы и кредит, Цифровая экономика и математические дисциплины, Иностранные языки и гуманитарные дисциплины, Международная экономика.

Мы проводим тематические недели, на которые приглашаем ведущих специалистов той или иной отрасли. Например, в рамках прошедшей Недели финансов состоялся мастер-класс, проведенный посредством видеоконференц-связи на тему «Влияние пандемии на мировые рынки», который провел Ш. Усманов – главный специалист Департамента бизнес-аналитики, аналитик финансовых рынков АКБ «Узпромстройбанк». В ходе мастер-класса, участниками которого стали студенты 4-го курса, были рассмотрены меры, принимаемые странами по предотвращению негативных влияний в настоящее время. Лектор представил в режиме он-лайн аналитические данные об основных товарных рынках и рынках ценных бумаг в системе Reuters, аналитические и прогнозные данные экспертов Bloomberg и самостоятельно разработанные прогнозы и сценарии развития рынков, а также их влияния на макроэкономические показатели Узбекистана.

Прошла в филиале Неделя цифровой