



Акмал Саидов.
Академик Академии наук Республики Узбекистан.

В условиях стремительного развития информационно-коммуникационных технологий и формирования цифровой экономики конкурентоспособность каждой страны в значительной степени определяется уровнем ее человеческого капитала.

Поэтому, как особо подчеркнул Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев в Послании парламенту: «Мы поставили перед собой цель войти в ряд развитых государств и сможем достичь ее, только проводя ускоренные реформы, опираясь на науку, просвещение и инновации. Для этого нам, прежде всего, необходимо воспитать кадры новой формации, выступающие инициаторами реформ, обладающие стратегическим видением, глубокими знаниями и высокой квалификацией». В достижении этой стратегической задачи важную роль играет экономика труда.

Что такое экономика труда?

Можно указать на следующие ее особенности. **Первая.** Экономика труда - фундаментальная наука, изучающая труд как совместную целенаправленную деятельность людей и человека - источника труда, трудовые отношения, формирование, развитие и использование трудового

потенциала, базовую учебную дисциплину организации производства. В современных условиях человеческий фактор, являющийся основой мирового экономического прогресса, становится ведущим.

подготовке высококвалифицированных и востребованных кадров, их всесторонней поддержке и новые дальновидные инициативы в области образования и воспитания привлекают внимание многих государств и научных сообществ.

После ознакомления с этим фундаментальным научным трудом начали поступать предложения от разных государств по его изданию на соответствующих языках.

Первой работа академика К. Абдурахманова «Экономика труда. Теория и практика» была переведена на русский язык и издана в 2019 году в Москве.

В предисловии к учебнику ректор Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, доктор экономических наук, профессор В. Гришин отметил, что «Учебник «Экономика труда», подготовленный К. Абдурахмановым, безусловно, является фундаментальным трудом, охватившим самые последние достижения данной науки. Создание этого учебника является качественно новым шагом в направлении подготовки университетом квалифицированных кадров для Узбекистана, полностью отвечающим инновационным изменениям в мировом масштабе. С полной уверенностью можно сказать, что данный учебник станет ценной и полезной учебной литературой не только для студентов вузов и специалистов-экономистов, но и самому широкому кругу читателей из стран СНГ».

Необходимо отметить и то, что «Экономика труда. Теория и практика» издается и на национальных языках в странах Центральной Азии - Казахстане, Кыргызстане и Таджикистане, а также в Республике Каракалпакстан. Учебник академика вызвал большой интерес и в Великобритании. В нынешнем году нидерландское издательство Scientific Publishing House IVG учебник узбекского академика выпустило под английским названием **Labour Economics. Theory and Practice**. Это означает, что труд академика К. Абдурахманова будет доступен в образовательных учреждениях разных стран мира.

Перевод учебника узбекского академика и его издание на мировых языках - по-прежнему уникальный научный прецедент, который будет способствовать дальнейшему совершенствованию учебных программ, откроет новые горизонты представителям экономической науки, образования в подготовке современных эрудированных и высококвалифицированных специалистов, а также позволит расширить взаимовыгодные контакты по обмену знаниями и достижениями в сфере науки и образования.

ПРАВДА ВОСТОКА

10
июля
2020 года

пятница
№ 145 (29375)

Новости
и аналитика
на портале
www.pv.uz

Основана 2 апреля 1917 года

УЧЕБНИК УЗБЕКСКОГО АКАДЕМИКА - НА МИРОВЫХ ЯЗЫКАХ

Вторая. Сформированная в начале XX века экономика труда как наука в наши дни изучает, анализирует целостную активную инновационную деятельность человека, нацеленную на создание материальных благ и оказание разного рода услуг. Формирование нового научного направления обусловлено социальным запросом практики, развитием и усложнением производства и определило ее важное место в системе экономических наук.

В результате изучения человеческого фактора экономика труда сформировалась как самостоятельное направление разделения труда, а изучение трудовых отношений превратилось в одно из самых перспективных в современной постиндустриальной экономической науке.

Третья. Экономика труда занимает важное место в подготовке экономистов, способных определить экономическую политику и сделать ее анализ, осознания значимости таких программ. Приоритетное положение занимает подготовка стратегов, лидеров и менеджеров, способных осуществлять деятельность на основе цифровой экономики, а также непрерывное повышение их квалификации, формирование у них соответствующих навыков в экономике труда.

Применение полученных знаний и осознание их социально-правовой значимости усиливают у студентов тягу к экономической науке.

Научная школа академика К. Абдурахманова

В Узбекистане сформировалась и динамично развивается национальная научная школа экономики труда. Основоположником узбекской школы экономики труда по праву считается ректор Ташкентского филиала Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, доктор экономических наук, профессор академик Академии наук Узбекистана Каландар Абдурахманов.

Учебники и учебные пособия, научные монографии и аналитические статьи академика изданы не только в Узбекистане и России, но и в США, Германии, Франции, Португалии, Норвегии, Китае, Малайзии, Индонезии, Финляндии,

Южной Корее, Японии и других странах. Только учебник «Экономика труда» издавался семь раз. И в каждом находили свое отражение последние изменения, происходящие в сфере социально-экономических отношений, результаты современных исследований организации труда персонала, проблемы занятости и безработицы, оплаты труда и эффективности труда в инновационной цифровой экономике.

В 2019 году академик представил фундаментальную работу на узбекском языке «Меҳнат иқтисодиёти. Назария ва амалиёт» («Экономика труда. Теория и практика»), посвященную современному вопросу укрепления роли человеческого капитала в условиях инновационного развития экономики, а также новым отношениям между работодателем и работником, современным формам занятости.

При подготовке этого учебника свои пожелания и рекомендации дали лауреат Нобелевской премии К. Писсаридес (США), профессора из Германской Федеративной Республики, Индонезии, Японии, видные ученые Российской академии наук, другие иностранные ученые-экономисты. Поэтому не случайно книга вызвала широкий резонанс в мировом академическом и образовательном сообществе.

Это объясняется и тем, что автор учебника впервые раскрыл теоретические аспекты экономики труда не только западных ученых в данном направлении науки, но и глубоко проанализировал этапы эволюции экономических взглядов таких выдающихся восточных мыслителей, как Абу Наср Фараби, Мухаммад аль-Хорезми, Абу Райхан Беруни, Абу Али ибн Сина, Ходжа Ахмед Йсави, Мирзо Улугбек, Алишер Навои, Амир Темуру, Бабуру и других. Все они были ученым-энциклопедистами в самом широком смысле этого слова. Многие из них знают как поэтов и философов. Своим это они были выдающимися экономистами своего времени. Их идея, мысли и наблюдения весьма полезны и в современном обществе.

Автором приведены примеры такой взаимосвязи как с учеными средних веков, так и с нашими современниками - государственными и общественными деятелями, среди которых Эркин Вахидов, Абдулла Арипов, Исхақхан Тура Джунайдулло и другие.



Примечательно, что данный учебник отличается инновационной трактовкой основных экономико-трудовых категорий, характеризующих сферу трудовых отношений современного общества, а также глубоким описанием и анализом комплексных взаимосвязей между субъектами труда, функционирующих на современном этапе развития экономических отношений.

В книге впервые проанализированы, обобщены и разработаны практические рекомендации обеспечения гарантии занятости неконкурентоспособных на рынке труда категорий населения, обучение профессиям и трудоустройство на рынке труда «неоинтегрированной» молодежи, роли государственно-частного партнерства в системе трудоустройства. Особого внимания заслуживают и разделы учебника о новых формах трудовых отношений - видах неустойчивой занятости: заемном труде, работе на расстоянии (особенно в связи с распространением пандемии коронавируса), аутстаффинге, аутсорсинге, филиансе, корвинкинге. Также автором проанализированы свойства надомного труда и его организация, влияние на соответствующий рынок неустойчивой занятости.

В учебнике большое внимание уделено такому аспекту, как повышение качества человеческого капитала - фактору инновационного развития,

ликвидации детского и принудительного труда, семейному предпринимательству, процессу урбанизации - фактору устойчивого развития экономики, эффективности занятости и роста благосостояния населения.

Мировое признание учебника «Экономика труда. Теория и практика»

Неудивительно, что учебник К. Абдурахманова вызвал большой интерес у ученых разных стран. Это обусловлено тем, что экономика Узбекистана в настоящее время является одной из самых динамично развивающихся в регионе и повышает свои позиции в международных рейтингах. В стране ведется активная работа по привлечению инвестиций, создаются необходимые условия для инвесторов.

Широкомасштабные реформы, инициированные Президентом Узбекистана Шавкатом Мирзиёевым позволили создать благоприятный инвестиционный климат для развития в стране бизнеса, сократить неравенство, повысить производительность и достичь долгосрочного устойчивого роста. Именно поэтому опыт Узбекистана по устойчивому человеческому развитию, приоритетное отношение к научно-техническому прогрессу, инновационным и информационным технологиям,