

В XXI в. развитие глобальной экономики предполагает возрастание роли человеческого капитала (знаний, навыков, установок и способностей человека), в частности, за счет производства и использования передовых знаний и технологий.

Мир стоит на пороге революционных изменений в экономике и жизни, вызванных новыми возможностями влияния человека на природу, развитием цифровых технологий и новых материалов. В современных условиях развитие социальных систем в существенной степени определяется активностью и самостоятельностью человека, для чего необходимы как усиление социальной мобильности, так и укрепление солидарности в обществе. Сегодня мы видим, что возникли принципиально новые профессии,



изменилось содержание трудовой деятельности во всех отраслях экономики. В этих условиях от политики в сфере образования в значительной мере зависит национальная конкурентоспособность. В мире система образования становится одним из главных инвестиционных ресурсов.

Сегодня университеты все больше ориентируются на запросы работодателя, осуществляя интеграцию сфер бизнеса, науки и образования. Кооперация университетских исследований и обучения с индустриальным сектором и бизнесом закрепляет навыки координации целей, сотрудничества и достижения согласия, привносит в академическую университетскую среду новые образовательные технологии, а реальный сектор получает новые научные знания.

Общевойсковой тренд, когда повышенные инвестиции в человеческий капитал и, прежде всего, в сферу образования выступают ключевым инструментом для ответа на вызовы глобальной конкуренции, становится для Республики Узбекистан основополагающим направлением. Именно сектор образования в наибольшей степени является стартовой площадкой, запускающей трансформационные процессы в других отраслях и в экономике в целом. Именно поэтому в развитых странах ставится вопрос о новом качественном уровне образования, способном обеспечить наращивание научно-технического потенциала общества. Ключевой ставкой в возможной стратегии ускорения экономики может быть только человеческий капитал.

Человеческий капитал, представляющий собой знания, умения и установки, позволяющие человеку создавать доход и другие полезные эффекты, является важнейшим фактором развития экономики и общества. Качество человеческого капитала в первую очередь формируется системой образования. В связи с этим, образование в современной экономике рассматривается как инвестиционная сфера, определяющая темпы и качество экономического роста. Значение

человеческого капитала еще более возросло в XXI веке в условиях увеличения роли знаний и инноваций в экономике, поэтому в последние десятилетия ключевым элементом человеческого капитала становится интеллектуальный капитал, который представляет собой способность генерировать и осваивать инновации. Он приобретает характер решающего фактора для модернизации экономики, перехода к новым технологическим укладам и для ответа на вызовы глобальной конкуренции

Человеческий капитал имеет свое собственное влияние на экономическое развитие. Количественный приток и качественные изменения человеческого капитала способны обеспечить лучшее качество продуктов и услуг, инициировать создание новых бизнесов и технологических проектов, в том числе в новых для отечественной экономики секторах с более высоким уровнем производительности труда. Более того, человеческий капитал сам может выступать фактором формирования и закрепления новых, более эффективных экономических институтов. Человеческий капитал - это знания, умения и установки, позволяющие человеку создавать доход и другие полезные эффекты, превосходящие первоначальные инвестиции и текущие затраты, для себя, работодателя и для общества в целом. Образованный человек быстрее обучается новому, предъявляет высокие требования к правовым механизмам, возможностям участия в управлении.

Любые возможности человека становятся его «капиталом», как только они задействуют свои возможности, проблемы и перспективы. Очевидно, что в современном обществе ключевой бенефициар своего «человеческого капитала» - сам человек и его семья. Человеческий капитал - это не только умение преуспевать на имеющемся рабочем месте, но и умение совершенствоваться и создавать новые рабочие места, структуры и виды деятельности,

Интеллектуальный капитал является решающим для модернизации экономики, перехода к новым технологическим укладам. Количественные и качественные изменения человеческого капитала в экономике повышают как производительность труда и потребительский спрос, так и предпринимательскую активность. Соответственно, образование в современной экономике должно рассматриваться, как инвестиционная сфера, определяющая темпы и качество экономического роста. Именно сектор образования, производящий человеческий капитал, в наибольшей степени подходит на роль стартовой площадки, запускающей трансформационные процессы в других отраслях социальной сферы, а также в экономике в целом.

Как известно, предпринимательство играет огромную роль в развитии современной рыночной экономики и представляет собой связанную систему, включающую большое количество предпринимателей. С помощью предпринимательства создаются новые рабочие места, внедряются технологии, что способствует росту экономической мощи любой страны. Оно формирует в обществе особый слой людей, которые самостоятельно решают сложные задачи по управлению хозяйством. Важнейшая функция предпринимателя отражается на экономической жизни государства и состоит в поиске ресурсов для достижения целей и соединении усилий большого количества людей для получения определенного результата, который будет полезен для всего общества.

Основным трендом на глобальном рынке труда является наращивание рабочих мест, требующих разносторонних умений, включая умение самостоятельно совершенствоваться соб-

ственное рабочее место и трудовые функции, которые становятся обязательным элементом «умного» экономического роста. Как показывает опыт стран с инновационной экономикой (Япония, США, Китай), эти рабочие места не только дают более высокую производительность, но и гораздо лучше защищены с точки зрения рисков безработицы.

К 2030 г. вряд ли останется хотя бы одна про-

Как показывает международная практика, престижным считается тот университет, показатель научного потенциала которого составляет не меньше 70 процентов. О том, насколько востребованы образовательные услуги свидетельствуют международные рейтинги. Мы гордимся успехами Головного офиса нашего филиала – Российского экономического университета им.Г.В.Плеханова в Москве, так как являемся

Образование – инвестиционный ресурс государства

фессия, содержание которой никак не изменится под влиянием стремительного расширения возможностей технологий. По данным Всемирного экономического форума, во всех группах отраслей доля производственных операций, которые могут быть автоматизированы за период 2018 - 2022 гг. увеличится в среднем, на 20–50%. Темп изменений будет только нарастать, в связи с чем увеличатся и без того резко возросшие разрывы в производительности труда как между отраслями, так и внутри отраслей.

В Узбекистане в центре внимания всегда будут оставаться вопросы образования и профессиональной ориентации молодежи, создания для нее достойных условий жизни и работы. Из года в год все больше молодых людей становятся предпринимателями, открывают современные предприятия с участием иностранных инвесторов, создают новые рабочие места, экспортируют производимую продукцию. Сегодня в стране в каждой сфере и отрасли первоочередное внимание уделяется молодежи, для нее создаются новые возможности. В последние 4 года, в нашей стране, число предпринимателей в возрасте до 30 лет увеличилось в 5 раз, сегодня их количество составляет более 500 тысяч человек. В стране проводится последовательная работа по предоставлению молодежи качественного образования, подготовке специалистов, идущих в ногу с прогрессом. Первые реформы в сфере высшего образования были направлены, прежде всего на увеличение охвата, улучшение финансового состояния институтов и университетов, материальную поддержку профессором и преподавателей. В частности, за последние 3 года количество вузов увеличилось с 65 до 117, квота приема - с 66 тысяч до 181 тысячи. Укреплена материально-техническая база вузов. В рамках совместных с зарубежными странами образовательных программ начата подготовка специалистов по 64 новым специальностям. Об этом было сказано в ходе видеоселекторного совещания в июле текущего года, посвященного приоритетным задачам в системе высшего образования, под председательством президента Шавката Мирзиёева. В этом году впервые будет выделено 500 государственных грантов на обучение студентов по 22 направлениям в 9 негосударственных вузах.

На рынке образовательных услуг Узбекистана филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова в Ташкенте функционирует более 25 лет. К своей главной задаче филиал относит ответственную работу по подготовке высококвалифицированных кадров в соответствии с общепризнанными международными требованиями, предъявляемыми к качеству высшего образования, целями и задачами Национальной программы по подготовке кадров Республики Узбекистан. Наша цель – обеспечение общедоступного, качественного и непрерывного образования в современной конкурентной образовательной среде на основе новейших инновационных образовательных технологий, интеграции процессов обучения, воспитания, научной и общественной деятельности.

одной семьей. Плехановский университет традиционно развивает предпринимательство в молодежной среде, используя для этого все свои возможности.

Сегодня РЭУ им.Г.В.Плеханова входит во всемирный рейтинг университетов QS World University Rankings. В течение последних двух лет РЭУ повысил свои позиции в региональных рейтингах (QS University Rankings, BRICS, QS University Rankings, Emerging Europe & Central Asia), в международных интернет-рейтингах Webometrics, Alexa, 4ICU, предоставляет сведения для участия в рейтинге THE WUR.

В нынешнем, 2021 году группа «Интерфакс» представила XII ежегодный Национальный рейтинг университетов. В рейтинге проведена оценка деятельности 341 университета России. Деятельность университетов оценивалась по следующим параметрам: образовательная деятельность, научно-исследовательская деятельность, социальная среда, международное и межрегиональное сотрудничество, бренда, инновации и технологическое предпринимательство. РЭУ им. Г.В. Плеханова поднялся на семь позиций и занял в сводном рейтинге 39-40 место. В свою очередь, одно из наиболее авторитетных и известных экономических печатных изданий в мире - американский финансово-экономический журнал Forbes представил новый рейтинг 100 лучших российских вузов. РЭУ им. Г.В. Плеханова в этом году поднялся на 5 мест и впервые вошел в ТОП-15 элитарных вузов России, заняв 14 позицию. Метрика «фактор Forbes» отражает элитарность учебного заведения и учитывает присутствие вузов в ведущих зарубежных рейтингах - QS World University Rankings и Times Higher Education.

В одном из выступлений Президента Узбекистана Шавката Мирзиёева было сказано о том, что мы продолжим политику, направленную на всестороннюю поддержку и воспитание молодых кадров. Одаренная молодежь будет проходить стажировку за рубежом, а работающим у нас в республике молодым специалистам, окончившим высшее учебное заведение, которое по международным рейтингам входит в тысячу лучших вузов мира, и занимавшимся научной работой за рубежом, будет выплачиваться надбавка к заработной плате.

Во всем мире под влиянием многих факторов стремительно меняется деловая среда: повышаются требования потребителей к скорости, качеству, прозрачности процессов, появляются новые бизнес-модели, традиционные рынки заполняются новыми игроками, использующими передовые цифровые технологии, повышение эффективности процессов становится единственным инструментом сохранения конкурентоспособности.

В этом естественном круговороте, для нас, представителей образовательной и научной сферы – основополагающим является решение вопросов соответствия вызовам времени и повышение качества образования.

Академик Каландар АБДУРАХМАНОВ.

Таъсисчи
“Бизнес-Daily
Медиа”
ноширлик уйи МЧЖ
Бош директор в.в.б.
У. ПУЛАТОВ
Манзил: 100000, Тошкент шаҳри,
Амир Темури кўчаси, 6-уй.

Бирлашган тахририят
А. АБДУЖАББАРОВ
(Бош муҳаррир).
2013 йил 12 апрелда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида
0064-сон билан қайта рўйхатдан ўтган.
Бичими – А-3, ҳажми – 2 босма табоқ.
Буюртма: Г – 803. А-500. Нашр кўрсаткичи: якка тартибдаги
обуначилар учун – 160, ташкилотлар учун – 161.
“Шарқ” НМАК босмахонасида чоп этилади.
Босмахона манзили: Тошкент шаҳри, Буюк Турон кўчаси, 41.

Телефонлар
Қабулхона – 71 259-21-45
Бош муҳаррир – 71 259-21-98
Котибият – 71 259-22-05
Бухгалтерия – 71 259-21-45
Реклама ва
эълонлар бўлими – 71 259-22-06
E-mail: info@biznes-daily.uz
Газета 1994 йил 31 августдан
чиқа бошлаган.
Сотувда келшилган нархда.

© Biznes Daily “Биржа”дан кўчириб босиш фақат
“Бизнес-Daily Медиа” НУМЧЖ рухсати билан амалга оширилади.
Газета жамият матбаа бўлимида терилади ва саҳифаланди.
© Biznes Daily “Биржа” оригинал макети.
© Тижорат материали.
Набатчи муҳаррир: А. Арслонов.
Набатчи: А. Хатамов.
График бўйича топшириш вақти: 20:30
ЎзА якуни:
Босмахонага топширилади: 22:15
Теришга топшириш вақти: 15:00
2181-726X