

Одним из актуальных направлений исследования роста национальных экономик являются процессы формирования и развития человеческих ресурсов. Узбекистан, как и другие развивающиеся страны, строит инновационную экономику и рассматривает свой национальный человеческий капитал как ключевой фактор дальнейшего роста.

Современной теорией и практикой доказано, что в современном мире человеческий капитал является одним из основных факторов устойчивого развития любой экономической системы. Формирование экономики знаний производится непосредственно людьми, генерирующими новые идеи, знания, технологии. Человеческий капитал является основным генератором развития потенциала регионов, а следовательно, и устойчивого роста экономик развивающихся стран.

Страны, строящие постиндустриальную экономику, рассматривают человеческие ресурсы и накапливаемый на их основе человеческий капитал как ключевой фактор развития, приоритетная роль которого обусловлена трансформацией национальных экономик, их инновационной направленностью и увеличением доли наукоемкой продукции в мировом экспорте за последние полвека.

Республика Узбекистан обладает значительными человеческими ресурсами среди стран Центральноазиатского региона, что во многом обеспечивает ее успехи в мировой экономике. Прогрессивные темпы технологического прогресса обусловлены не только наличием определенной материально-технической базы, но и количественным составом и качественным состоянием человеческих ресурсов. Уровень развития и качества человеческого капитала в государстве с динамично развивающейся экономикой позволяет обеспечить доступ к стабильному росту экономических показателей, повышению уровня и качества жизни. В этой связи особую актуальность приобретают вопросы инвестирования человеческого развития с целью трансформации трудовых ресурсов общества в наиболее ценный капитал – человеческий.

Высокий уровень развития и качества человеческого капитала необходим для активной реализации институциональных реформ, модернизации государства, технологической модернизации производства и модернизации самой экономики. В настоящее время в центре внимания концепций устойчивого развития стран находятся человеческие ресурсы – одна из важнейших экономических категорий современности, представляющая собой совокупность различных свойств и качеств людей, определяющая их способность к производству благ и выступающая обобщающим показателем роли человеческого фактора в развитии общественного производства.

На современном этапе развитие человеческого капитала невозможно без решения ряда демографических проблем. Формированию современного общества способствует демографическое развитие, включая как рост населения, так и улучшение качества воспроизводства этого населения. Это особенно актуально для Центральноазиатского региона. Осознание этой проблемы будет способствовать более эффективному управлению демографическими процессами, что, в свою очередь, станет залогом позитивного развития человеческого капитала, без которого немислимы

укрепление и подъем экономики в целом. Необходимым условием устойчивого развития любого государства являются воспроизводство и накопление человеческого капитала как наиболее значимой части национального богатства. Последнее в значительной степени зависит от социокультурной среды и наличия соответствующего комплекса институтов, формируемых усилиями членов обществ. Неслучайно, по прогнозам отдельных специалистов, более конкурентоспособными и экономически развитыми странами будут страны, обладающие большей численностью населения. Например, Китай – самая большая страна мира с населением 1 412 600 000 человек на 13.02.2022. Вторая страна – Индия с населением 1 387 993 646 человек.

В Узбекистане, по данным Госкомстата, численность постоянного населения по состоянию на 1 июля 2022 года составила 35 603,4 тыс. человек, увеличившись с начала текущего года на 332,1 тыс. человек. Согласно исследованиям экспертов института прогнозирования

капитала. Например, Республика Узбекистан, которая продолжает демонстрировать устойчивость и уверенный рост на фоне нестабильной мировой конъюнктуры, ценовых шоков глобального рынка и неопределенности. Обратимся к цифрам: по итогам девяти месяцев 2022 года, по данным Госкомстата РУз, валовой внутренний продукт (ВВП) Узбекистана за январь-сентябрь увеличился на 5,8%, наблюдается положительная динамика предпринимательской и инвестиционной активности. Несмотря на трудности во внешнеэкономической среде, растут объемы поставок за рубеж отечественной продукции, диверсифицируется география экспорта.

Понимая под человеческим капиталом сформированный и накопленный обществом запас здоровья, знаний, навыков, способностей, мотиваций индивидов, который целесообразно используется или потенциально может быть использован в общественном производстве, я думаю, что теоретико-методологические подходы к оценке стоимости человеческого ка-



Вложения в человеческий капитал дают значительный по объему, длительный по времени и интегральный по характеру экономический и социальный эффекты. Исходной статистической базой, определяющей методологию анализа инвестирования в человеческий капитал, формируют такие основополагающие

Стратегическое значение развития человеческого капитала

и макроэкономических исследований, в 2030 году население Узбекистана превысит 41 миллион человек. В материалах, опубликованных институтом, отмечено, что, согласно демографическим прогнозам, до 2030 года число рождений сохранится на уровне 900-950 тысяч. Ожидается, что к 2030 году в результате изменения возрастной структуры населения численность молодежи до 18 лет и взрослых трудоспособного возраста увеличится до 2,4 миллиона и 1,4 миллиона человек соответственно.

Демографические показатели, пожалуй, наиболее естественным образом отображают объем и динамику человеческого капитала. И если численность населения страны выступает количественной мерой человеческого капитала, то индикатором его качества является продолжительность жизни населения как результат взаимодействия уникальных параметров генофонда страны и ее цивилизационного (культурного) кода. Например, в Узбекистане ожидаемая средняя продолжительность жизни населения составила 73,8 лет. Она равна 71,7 для мужчин и 75,8 для женщин. Средняя продолжительность жизни для городской и сельской местности одинакова и составляет 73,8 лет.

Задача сохранения и развития человеческого капитала имеет стратегическое значение. Человеческий капитал в силу своей природы, своего экономического происхождения и воспроизводственных характеристик находится в сфере естественного взаимодействия государства, бизнеса, личности и общества в целом. Человеческий капитал является источником формирования единого кадрового корпуса, способного обеспечить рост производительности труда и интеграцию всех имеющихся ресурсов – формирование социально-экономической системы на инновационной основе.

В современном мире человеческий капитал становится определяющим фактором эффективного развития экономики и достижения конкурентных преимуществ. Многие исследователи исходят из того, что технологические изменения, от которых во многом зависит экономический рост, возникают как результат накопления и использования человеческого

капитала должны учитывать генетический, социокультурный и демографические аспекты его воспроизводства и функционирования. Об этом, кстати, шла речь и на прошедшей в научно-исследовательском центре при Ташкентском государственном экономическом университете встрече в формате круглого стола. В мероприятии на тему «Демографические тенденции и человеческий капитал в национальной экономике: проблемы развития» принимали участие руководство и профессорско-преподавательский состав нашего Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова. Учитывая актуальность тематики, наряду со специалистами и учеными, работающими в республике, в этом мероприятии приняли участие исследователи из Казахстана и Таджикистана. Вместе со специалистами ТГЭУ и нашего филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова и других вузов в рамках работы круглого стола обсуждались аспекты развития демографических тенденций в регионе, роль человеческого капитала в этих процессах.

Большое значение в этом направлении отводится нашей молодежи. К социально-демографической группе «молодежь» относят людей в возрасте от 14 до 30 лет. Молодежь Узбекистана – это прежде всего кадровый ресурс, основа будущего воспроизводства и развития. Высокий уровень интеллектуального потенциала нашей молодежи создает основу для квалифицированного труда, дает возможность индивиду участвовать в сложных наукоемких производствах и технологиях. Особое значение в формировании интеллектуального потенциала молодежи имеет высшее образование, формирующее, раскрывающее и развивающее потенциальные возможности молодых людей. Такая социальная группа, как студенчество, непосредственно ориентирована на развитие своего интеллектуального потенциала.

Функционирование человеческого капитала, отдача от его применения обусловлены волей человека – владельца этого капитала, его индивидуальными интересами и предпочтениями, заинтересованностью, ответственностью, мировоззрением и общим уровнем культуры, в том числе и экономической.

показатели, как валовой внутренний продукт, численность населения страны и непосредственно инвестиции в основной капитал. Все вышеперечисленное актуализирует задачу инвестирования человеческого капитала с целью формирования объективных экономических условий его саморазвития, самосовершенствования и укрепления его потенциала.

Устойчивое человеческое развитие в современном мире невозможно в условиях ограниченного научно-инновационного потенциала, исходным базисом формирования которого выступает система высшего образования страны. Думаю, что дополнительное инвестирование человеческого капитала в образование, профессиональную подготовку, науку, здравоохранение, рождение и воспитание детей, социальную адаптацию существенно улучшает его качественные и количественные характеристики и обеспечивает его воспроизводство на расширенной основе.

В Узбекистане доступ к образованию, знаниям и информатизации является наиболее востребованным в современном обществе. Они напрямую определяют качество и направление в формировании и развитии человеческого капитала. Рост и межрегиональная миграция человеческого капитала косвенно зависят от уровня развития информационной и инновационной инфраструктуры, поскольку являются неотъемлемой составляющей качества жизни. Инновационная экономика предполагает активное внедрение достижений научно-технического прогресса, модернизацию технологии производства продукции, совершенствование организационно-экономических механизмов управления.

Для меня, ученого, экономиста, основным вложением в человеческий капитал, безусловно, остается наука. В информационном обществе, куда сегодня уверенно движутся многие страны и где решающая роль будет принадлежать сферам, в которых благодаря развитию науки, образования, культуры накапливаются информационные богатства общества, которые потом аккумулируются в сфере технологий, наука превращается в своеобразный генератор человеческого капитала.

Профессор Нодира ЗОКИРОВА.