

**Международные стандарты труда являются составной частью целого ряда международных документов, таких как Всеобщая декларация прав человека, Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах, Международный пакт о гражданских и политических правах и других, большинство которых ратифицировано Республикой Узбекистан.**

Узбекский рынок труда хорошо известен как один из самых динамичных в Центральноазиатском регионе. Несмотря на то что ключевая роль в обеспечении трудоустройства быстро растущих трудовых ресурсов страны принадлежит частному сектору, основными приоритетами для Узбекистана остаются внедрение международных трудовых норм, обеспечение социальной защиты, укрепление социального диалога, достижение гендерного равенства и интеграции.

Особая роль в установлении международных трудовых норм принадлежит конвенциям и рекомендациям Международной организации труда (МОТ) – специализированному учреждению системы ООН, которое ставит своей целью продвижение принципов социальной справедливости, международно-признанных прав человека и прав в сфере труда. Созданная в 1919 году МОТ в 1946 году стала первым специализированным учреждением, вошедшим в систему ООН.

Одной из важнейших функций МОТ является разработка международных трудовых норм, принимаемых в форме конвенций и рекомендаций, устанавливающих минимальные стандарты в области основных прав в сфере труда. За всю историю своего существования МОТ внесла непосредственный вклад в такие достижения цивилизованного общества, как восьмичасовой рабочий день, охрана материнства, система социального страхования, законодательство об охране труда и др.

При этом главным направлением через всю нормотворческую деятельность организации проходит тезис о том, что социальный диалог между профсоюзами и работодателями с участием представителей правительств является не только справедливым, но и эффективным средством выработки и реализации национальной политики в социально-трудовой сфере. Узбекистан реализует широкомасштабные реформы, направленные на развитие демократического государства с целью реализации прав людей, включая право на достойный труд. Значимую роль в этом направлении играют механизмы социального диалога.

Республика Узбекистан стала членом Международной организации труда в 1992 году. Стратегическим направлением сотрудничества является укрепление социального партнерства в Узбекистане с целью реализации основных трудовых принципов и прав на работе; создание благоприятных возможностей для трудоустройства; улучшение условий труда и социальной защиты.

Среди основных приоритетов – улучшения занятости и создания достойных условий труда для всех программа реформ правительства Узбекистана выделяет укрепление социальной защиты и социальную интеграцию. После подписания в сентябре 2020 года новой Рамочной программы сотрудничества МОТ и ее трехсторонние партнеры в Республике Узбекистан – Министерство занятости и сокращения бедности Республики Узбекистан, Совет федерации профсоюзов Узбекистана и Конфедерация работодателей Узбекистана – начали подготовку новой Страновой программы по достойному труду (СПДТ) на 2021-2025 годы. И уже через год, в сентябре 2021 года, по инициативе Международной организации труда в онлайн-формате в Ташкенте была подписана Страновая программа по достойному труду в Республике Узбекистан на 2021-2025 годы. Тем самым был дан старт ее осуществлению, а также достигнута договоренность о дальнейшем развитии сотрудничества с Международной организа-

цией труда для реализации программы. Активное сотрудничество с Международной организацией труда, ратификация 18 конвенций, в том числе 8 основных и 4 директивных конвенций данной организации, служат приведению трудового законодательства Узбекистана в соответствие с международными трудовыми стандартами и его совершенствованию.

«Дорожная карта» на 2022-2023 гг. по реализации новой Страновой программы по достойному труду в Республике Узбекистан на 2021-2025 годы охватывает приоритетные направления, позволяющие применять фундаментальные принципы МОТ, которые реализуются международными трудовыми нормами и социальным диалогом для решения основных проблем, связанных с продвижением достойного труда. В частности, такие, как совершенствование законодательной базы в сфе-

уровень безработицы в республике снизился с 9,6% в начале года до 8,9%. В различных сферах была обеспечена постоянная занятость 2,7 млн человек. На сезонные работы направлено свыше 4 млн человек. Об этом было сообщено на расширенном заседании Комитета по труду и социальным вопросам Законодательной палаты Олий Мажлиса и Комитета по вопросам бюджета и экономических реформ Сената Олий Мажлиса. Юридическими лицами обеспечена занятость 1,33 млн граждан, в том числе 305 тыс. человек за счет реализации новых инвестиционных проектов.

Обеспечение занятости населения и повышение благосостояния населения на основе увеличения количества субъектов предпринимательства является одним из приоритетных направлений экономических реформ в Узбекистане. Количество предприятий в регионах в 2022 году уве-

плане формирования и развития.

Молодежь играет важную роль в деле создания устойчивых, инклюзивных и стабильных обществ и борьбы с серьезными угрозами и вызовами устойчивому развитию, включая последствия изменения климата, безработицу, нищету, гендерное неравенство, конфликты и миграцию. Вместе с тем рост безработицы среди молодежи стал одной из наиболее серьезных проблем, с которыми сталкиваются экономика и общество в современном мире как в развитых, так и в развивающихся странах. Молодость – активный период жизни, когда человек строит карьеру, участвует в общественной деятельности, создает семью. Предполагается, что приобретение молодыми людьми дополнительных навыков облегчит им доступ на изменяющийся рынок труда и поможет принимать верные решения, касающиеся работы и жизни.

Сегодня в мире насчитывается 1,2 миллиарда молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет, что составляет 16% населения мира. По мнению экспертов, в предстоящее десятилетие потребуются создать не менее 475 млн новых рабочих мест для 73 млн юношей и девушек, не имеющих работы в настоящий момент, и для 40 млн человек, ежегодно впервые выходящих на рынок труда. Профессиональная подготовка и трудоустройство молодых людей занимают отдельный пункт в документах МОТ в области устойчивого развития на период до 2030 года.

Узбекистан, будучи полноправным членом международного сообщества, осуществляет широкомасштабную работу по воспитанию молодежи духовно развитыми, физически здоровыми, самоотверженными личностями, защите ее прав и интересов, созданию достойных условий для обретения своего места в жизни, оказанию ей всемерной поддержки, обеспечению профессиональной занятости, стимулированию инициатив.

Решением проблемы занятости населения в нашей стране занимается множество государственных структур, профильное министерство и служба занятости. Особое внимание уделяется молодым людям, которые после окончания учебных заведений испытывают сложности с поиском работы. Молодежь всегда была и остается в центре внимания государственной политики Узбекистана. Сегодня в нашей стране проводятся масштабные реформы в каждой сфере, полным ходом идут работы по устранению назревших проблем в обществе, создаются условия для гармоничного развития и воспитания молодежи.

Согласно статистике, около 20% безработной молодежи обладает уникальными способностями для открытия собственного дела, но в силу определенных обстоятельств только 5% решаются на это. Для решения данной проблемы необходимо разрабатывать программы поддержки молодежного предпринимательства. Развитие молодежного предпринимательства является мощным инструментом борьбы с безработицей, предоставляющим широкие возможности для самозанятости населения и создания условий для увеличения рабочих мест.

В Узбекистане созданы все необходимые условия для проявления молодежью своих талантов и способностей, деловой инициативы. Руководством Узбекистана уделяется приоритетное внимание всемерной поддержке подрастающего поколения, коренному реформированию системы защиты прав и законных интересов данной категории населения. Мы все являемся свидетелями того, как образованные, современные, волевые молодые люди, разумно использующие созданные возможности и знания, становятся решающей силой в развитии страны сегодня и завтра. И в этом, безусловно, образование и профессиональная подготовка являются ключевыми факторами успеха на рынке труда.

**Академик Калаңдар АБДУРАХМАНОВ.**

## Совершенствование рынка труда – ключевой фактор успеха



личилось на 85 тыс. и достигло 550 тыс., за счет чего число официально трудоустроенных граждан выросло на 400 тыс. и составило 5,1 млн человек. В качестве самозанятых было зарегистрировано 1,1 млн граждан, а их общее число превысило 2 млн человек. За этот период обеспечена занятость 101 тысячи граждан за счет индивидуальных предпринимателей и 199 тысяч граждан в фермерских хозяйствах. По

ре занятости и трудовых отношений, расширение возможностей занятости и достойного труда для молодежи, женщин и уязвимых групп населения, охрана труда, социальная защита и инклюзивное обучение, укрепление социального партнерства.

«Дорожная карта» стала своего рода главной формулой продвижения принципов достойного труда в стране и открыла новые возможности для обеспечения трудовых прав граждан в Новом Узбекистане, а также она будет способствовать развитию экономических возможностей, обеспечению занятости населения, созданию новых рабочих мест и, самое главное, устойчивому развитию экономики, общества и государства

Уверен в том, что сотрудничество с МОТ будет только укрепляться в вопросах создания и продвижения достойных и качественных рабочих мест в целях инклюзивного роста, улучшения политики занятости, повышения качества рабочей силы и ее мобильности. Разработка «дорожной карты» на 2022-2023 гг. позволит еще более укрепить продвижение принципов достойного труда и социального диалога, дальнейшего улучшения условий труда, достижения гендерного равенства в сфере труда и расширения социальной защиты населения в Узбекистане.

Как отмечают представители Международной организации труда, Узбекистан стал одним из ведущих партнеров МОТ, чей пример привлекает к сотрудничеству многие страны. И доказательством тому служит тот факт, что Страновая программа достойного труда для Узбекистана на 2021-2025 году полностью соответствует Целям в области устойчивого развития.

Правительство Узбекистана обоснованно сосредотачивает усилия на решении масштабной и непростой задачи – сокращении бедности. На сегодняшний день в Узбекистане насчитывается порядка 1,3 млн безработных. В результате принятых мер по обеспечению занятости в прошлом году

данным Агентства статистики, общее количество предприятий и организаций, действующих в Узбекистане в 2022 г. (без фермерских и дехканских хозяйств), составляет 592,4 тыс. Наибольший рост числа субъектов предпринимательства наблюдался в Навоийской, Самаркандской, Кашкардарьинской, Сурхандарьинской, Бухарской и Джизакской областях. Учитывая роль промышленности в экономическом росте и обеспечении макроэкономической стабильности страны, в качестве положительного фактора следует отметить двукратный рост числа предприятий, доля которых достигла почти 17,0%. О положительных структурных изменениях, происходящих в экономике, свидетельствует рост числа ИТ-предприятий (в 1,9 раза) и медицинских услуг (в 2 раза).

В 2023 году рынок труда в Узбекистане претерпел серьезные изменения. Правительство и Президент Узбекистана делают всё возможное, чтобы решить вопросы, которые существуют в сфере трудовых отношений и на рынке труда. Разрабатываются специальные программы, вводятся дотации, привлекаются специалисты на конкретные виды работ, необходимые для экономики. Созданы рабочие места, появились специализированные органы, которые регламентируют трудовую деятельность населения, поддерживают безработных, разрабатывают рыночные механизмы для роста занятости среди граждан. Эксперты и аналитики при изучении уровня безработицы в стране принимают во внимание множество факторов, в том числе наличие трудовых ресурсов, потенциал рынка труда в Узбекистане, востребованность специалистов в той или иной сфере, состояние промышленности, сельского хозяйства, банковской сферы, уровень внутренней и внешней миграции. Молодежь составляет почти 50% от потенциала всего трудоспособного населения в стране. Это говорит о том, что занятость населения в Узбекистане имеет большие перспективы в

Таъсисчи  
**“Бизнес-Daily  
Медиа”**  
ноширлик уйи МЧЖ  
Бош директор в.в.б.  
У. ПУЛАТОВ  
Манзил: 100000, Тошкент шаҳри,  
Амир Темури кўчаси, б-уй.

Бирлашган тахририят  
У. ПУЛАТОВ  
(Бош муҳаррир).

2013 йил 12 апрелда Ўзбекистон Матбуот ва ахборот агентлигида  
0064-сон билан қайта рўйхатдан ўтган.  
Бичими – А-3, ҳажми – 2 босма табоқ.  
Буюртма: Г – 303. А-500. Нашр кўрсаткичи: якка тартибдаги  
обуначилар учун – 160, ташкилотлар учун – 161.  
“Шарқ” НМАК босмахонасида чоп этилади.  
Босмахона манзили: Тошкент шаҳри, Буюк Турон кўчаси, 41.

Телефонлар

Қабулхона – 71 259-21-45  
Бош муҳаррир – 71 259-21-98  
Котибият – 71 259-22-05  
Бухгалтерия – 71 259-21-45  
Реклама ва  
эълонлар бўлими – 71 259-22-06

E-mail: info@biznes-daily.uz

Газета 1994 йил 31 августдан  
чиқа бошлаган.  
Сотувда келтирилган нархда.

© Biznes Daily “Биржа”дан кўчириб босиш ҳақат  
“Бизнес-Daily Медиа” НУМЧЖ руҳсати билан амалга оширилди.  
Газета жамият матбаа бўлимида терилади ва саҳифаланди.  
© Biznes Daily “Биржа” оригинал макети.  
© Тижорат материали.

Набатчи муҳаррир: А. Арслонов.  
Набатчи: А. Хатамов.

График бўйича топшириш вақти: 20:30  
УзА якуни:  
Босмахонага топширилди: 22:15  
Теришга топшириш вақти: 15:00



2181-726X