

## Эффективная подготовка кадрового потенциала – важнейшее условие развития государства

**В** любом государстве понимают, что образование является важнейшим фактором в цепочке создания сильного, конкурентоспособного и здорового общества. В Узбекистане каждому человеку предоставлена возможность получить образование, которое он способен усвоить, чтобы применить полученные знания с максимальной пользой для общества.

Наша молодежь, чей менталитет сформировался в новом, независимом Узбекистане, представляет собой новую генерацию человеческих ресурсов, чье формирование сложилось уже в условиях рыночной экономики. Выход Узбекистана на уровень высокоразвитых стран невозможен без активного участия молодежи как основного проводника инновационных идей в социально-экономической сфере общественной жизни. От интеллектуального, социально-мобилизационного и креативного потенциала нового поколения зависит очень многое, в том числе качество социальных отношений и социальная ориентированность экономики. Провозглашенная задача инновационного развития экономики Республики Узбекистан на основе перехода к цифровой экономике включает в себя не только экономические параметры, но и во многом определяется личностным потенциалом молодого поколения, его экономическими знаниями, ценностями и поведением.

Роль Узбекистана в регионе и мире повышается год за годом, республика демонстрирует мировому сообществу, что у нее есть все необходимые возможности, чтобы быть надежным партнером во всех направлениях. Молодежь – неиссякаемый источник инноваций, идей и решений. Сегодня ее голос важен как никогда, поскольку современные юноши и девушки являются движущей силой. Им доверено создать лучшее будущее для новых поколений. Наглядным свидетельством того, что наша молодежь осознанно и с пониманием относится к своим перспективам, становится активным участником преобразований в нашей стране, ведущих к успеху и благополучию, стало их активное участие в прошедшем 30 апреля 2023 года референдуме.

Обеспечение законных прав и интересов молодежи находится в центре внимания и является приоритетом развития Нового Узбекистана. В стране создана необходимая правовая база защиты прав молодежи. Одним из важнейших документов является Закон Республики Узбекистан «О государственной молодежной политике», который предусматривает меры социальной поддержки молодежи, гарантии прав свобод молодежи, а также способы поддержки одаренной и талантливой молодежи.

Согласно официальной статистике, более 19 миллионов жителей Узбекистана – молодые люди, а к 2040 году этот показатель может достигнуть 25 миллионов. Принимая во внимание, что молодежь является ресурсом и потенциалом прогрессивного развития любой страны, объектом национально-государственных интересов являются вопросы о молодежи на конституционно-правовом уровне.

В обновленной Конституции Узбекистана в отдельной главе, посвященной правам молодежи, провозглашено, что государство обязуется обеспечивать защиту личных, политических, экономических, социальных, культурных и экологических прав молодежи, а также поощрять их активное участие в жизни общества. Возложение на государство ответственности за указанные права будет способствовать полноценному проявлению молодежи в жизни общества и государства.

Закрепление прав молодежи на высшем правовом уровне позволит вывести эффективность поддержки молодежи на новый качественный уровень не только в области образования, но и в других приоритетных направлениях. Внесенные в Основную закон страны поправки, закрепляющие основы государственной молодежной политики, станут важным шагом вперед, положившим основу для дальнейшего совершенствования законодательства о правах молодежи и формирования единого подхода в реализации молодежной политики на территории всей страны.

Особое внимание в стране уделяется системной работе с талантливой молодежью по развитию и воспитанию высококвалифицированных кадров в области передовых и современных информационных технологий. Для обучения молодежи современным профессиям строятся сотни профильных объектов, IT-парки. Молодежи, желающей изучать IT-технологии (программирование, веб-дизайн, анимацию) в частных образовательных учреждениях, также будет предоставляться 4-летний льготный кредит до 20 миллионов сумов.

В настоящее время в стране проводится интенсивная государственная политика по привлечению талантливых молодых специалистов в сферу науки, высоких технологий и высшего образования. Как неоднократно подчеркивал Президент Узбекистана, работа с молодежью – это важнейшая задача всех

руководителей, широкой общественности, всего нашего общества. Количество молодых людей в возрасте до 30 лет в нашей стране достигло почти 20-миллионного рубежа, они составляют 55 процентов населения. Сейчас ежегодно на рынок труда выходят 600 тысяч молодых людей. Через 10 лет это число достигнет 1 миллиона. Именно поэтому особое внимание должно быть уделено обеспечению качественного образования, профессиональной подготовки и трудоустройства молодежи. Особое внимание должно быть уделено повышению жизненных, технических, инновационных и предпринимательских навыков молодежи.

В стране ведется значительная работа в сфере социальной поддержки. В частности, в прошлом году 130 тысячам студентов было выдано 1,7 триллиона сумов образовательных кредитов, обучение женщин в магистратуре стало бесплатным. 53 тысячам малообеспеченных студентов оказана финансовая помощь в оплате контракта на обучение, 15 тысячам молодых



людей – для покрытия расходов, связанных с военной службой, 13 тысячам – на изучение иностранного языка. Предоставлена компенсация на оплату аренды жилья 81 тысяче студентов. Через «молодежную тетрадь» 300 тысячам молодых людей оказана помощь на сумму около 600 миллиардов сумов. Для организации этих работ на уровне махаллы была создана вертикальная система управления, назначены лидеры молодежи в 9,5 тысячи махалл. Через эту систему для молодежи было создано более 100 возможностей, налажена адресная поддержка.

Колоссальное внимание государства, поощрение и поддержка прав молодежи, а также создание условий для интеллектуального, творческого, физического и нравственного формирования и развития молодежи способствуют развитию потенциала молодого поколения, их достойному воспитанию, а значит, и достижению поставленных целей.

Международное сообщество признает, что решающую роль в прогрессе любого общества играет здоровое и гармонично развитое молодое поколение, энергичное, инициативное, всесторонне развитое, владеющее современными знаниями и навыками, от которого зависит будущее современного общества. В частности, Генеральный секретарь ООН Антониу Гутерриш подчеркивает, что «обеспечение мира, активного экономического роста, социальной справедливости, толерантности – все это и многое другое зависит от использования возможностей молодежи».

В современном мире креативные, инициативные молодые люди являются драйверами устойчивого развития. Сегодня молодежь Нового Узбекистана – это активный субъект преобразования общества и важный ресурс модернизации, а также ценнейший кадровый ресурс экономического роста и обеспечения благосостояния поколений. О состоянии дел в плане трудоустройства молодого поколения и о его государственной защите шла речь в апреле текущего года в ходе видеоселекторного совещания Президента Узбекистана, посвященного актуальным задачам по внедрению новой системы работы с молодежью. На совещании первоочередное внимание было уделено проблемам безработной молодежи, а также молодых людей, занятых в неформальном секторе или уехавших на заработки за рубеж. Глава нашего государства выдвинул ряд новых инициатив в этом направлении. Для обеспечения занятости молодежи необходимо в первую очередь пересмотреть систему трудоустройства. Сегодня в стране официально насчитывается 722 тысячи безработных молодых людей. Для организации более точной и адресной рабо-

ты с молодежью проведено изучение 9 миллионов молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет. При этом впервые данные 25 министерств и ведомств интегрированы в единую базу. Исследованы социальное положение, способности и интересы, определены меры по внедрению механизма работы «от махаллы до министерства». Принято решение о создании фонда и электронной платформы «Инициативы молодежи Нового Узбекистана». Фонду будет выделено 100 миллионов долларов, которые пойдут на лучшие идеи, стартапы и проекты талантливой молодежи на удобных и льготных условиях, при необходимости без начисления процентов. В настоящее время в более 103 тысячах организаций имеется 254 тысячи вакансий. Но тем не менее, по официальным данным, более 6 тысяч юношей и девушек, окончивших высшие учебные заведения, и 30 тысяч юношей и девушек, окончивших колледжи и техникумы, не смогли в прошлом году найти работу. Это достаточно серьезные цифры и одна из задач, стоящая перед нами, представителями образовательной сферы, перед общественностью, не только выявлять причину проблем безработицы, но прежде всего оказать действенное содействие в трудоустройстве молодежи.

Недавно на территории Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова была проведена ярмарка вакансий Мирзо-Улугбекского района. Мероприятие организовано районным хокимиятом при поддержке Министерства занятости и сокращения бедности РУз. Участниками ярмарки стали более 25 компаний-работодателей, индустриальные партнеры вуза, в частности промышленные предприятия, бизнес-центры, туристические и фармацевтические компании, организации, представляющие услуги в сфере коммуникаций, банки, представители ресторанного дела и другие. Среди предложенных вакантных мест наиболее востребованными ожидаемо оказались работники сфер менеджмента, финансов, экономики и маркетинга. Всего было выставлено около 1,5 тыс. вакантных мест. При содействии волонтеров Ташкентского филиала компании и организации, участвующие в ярмарке, такие как VAC.Uz, Anorbank, IT-park, UzAvto Motors POWER TRAIN, SQB insurance, NBU, Monomarkaz Toshkent, «Ипотекабанк», торговая сеть Navas, ООО Tanho, Управление транспорта Ташкента и др., организовали свои выставочные стенды, провели мастер-классы и тренинги для успешного прохождения собеседования и мотивации молодежи к трудоустройству.

Как и следовало ожидать, особый интерес вызвали мастер-классы, организованные для студентов магистратуры филиала, по разработанной Агентством по развитию государственных услуг новой электронной базы данных [hgm.argos.uz](http://hgm.argos.uz). Цель этого нововведения – цифровизировать работу с кадрами в государственных органах и организациях. Новая электронная база данных будет содержать информацию о структуре, штате и сотрудниках государственных органов. Теперь кадровые документы будут принимать и вести в электронном виде только через эту систему и заверять электронной цифровой подписью. Платформу интегрировали с другими электронными базами, такими как открытый портал вакансий государственных гражданских служащих [vacancy.argos.uz](http://vacancy.argos.uz), а также единая национальная система труда [mumehnat.uz](http://mumehnat.uz). Электронная система заработала с 1 января 2023 года во всех государственных органах и организациях, а также органах местного самоуправления. Программа автоматически формирует и собирает информацию о сотрудниках и работе госорганов.

База данных позволит упростить такие процессы, как трудоустройство; сбор и обработка информации о структуре, штатах, должностях и сотрудниках в единой электронной базе данных; учет посещаемости и рабочего времени сотрудников; автоматическая оценка эффективности работы сотрудников; ведение электронного архива кадровой информации и др.

Все мы становимся свидетелями того, что в последние десятилетия мир кардинально изменился, а вместе с тем изменились те, кто обучает и обучается. Способ потребления информации все больше ориентируется на визуальное и более емкое восприятие. В современном мире образовательные технологии должны быть доступны в любом месте – будь то специализированная аудитория, школьный класс или просто жилое пространство. Образование должно быть легким и доступным, обыденным естественным явлением повседневной жизни.

Узбекистан обладает большим капиталом в виде людских ресурсов, которые при наличии должного уровня образования будут вносить достойный вклад в развитие экономики и поднятие имиджа страны. И здесь необходимо четко понимать, что совершенствование качества современного образования остается одним из ключевых факторов развития цифровой экономики нашего государства.

Академик Каландар АБДУРАХМАНОВ.