

**С**егодня, 20 июня, Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова, первый в Узбекистане международный образовательный проект, осуществляющий свою деятельность с 1995 года, вновь, вот уже 28 лет подряд, начинает прием документов для поступления в вуз на 2023-2024 учебный год.



Успешная и плодотворная деятельность первого Ташкентского зарубежного филиала вдохновила многие образовательные учреждения мира последовать примеру плехановцев Узбекистана и открыть свои филиалы и представительства в нашей стране. Сегодня в Узбекистане охват высшим образованием вырос с 9 до 38 процентов. Общее количество отечественных и зарубежных вузов за последние годы возросло до 200, функционирует большое количество зарубежных вузов, из них только российских 14 филиалов по самым разным направлениям. Все эти вузы хорошо известны на образовательном рынке Узбекистана и во многих странах мира, обладают престижем и многолетними традициями. Но Ташкентский филиал Российского экономического университета им. Г.В. Плеханова навсегда останется в нашей истории первым зарубежным вузом, многочисленные выпускники которого многие годы работают на руководящих ключевых должностях во всех сферах экономики Узбекистана.

О роли и значении современного экономического образования, а также о вкладе в развитие нашего общества высшего образования в беседе с нашим корреспондентом рассказывает профессор филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова в Ташкенте Нодира ЗОКИРОВА.

**– Нодира Калаандаровна, Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова является первопроходцем среди зарубежных вузов в Узбекистане. С первых же лет своей работы филиал держит высокую планку и остается одним из самых престижных вузов республики. За почти 30-летний период работы вы уверенно остаетесь на своих передовых позициях, несмотря на огромную конкуренцию на рынке. Как вам это удается?**

– По мере трансформации рынка труда молодым людям необходимо приложить большие усилия для овладения современными инновационными навыками, способами работы и учебы, которые, в свою очередь, научат их заботиться о себе и своих близких. Открытие новых вузов, это, несомненно, большое достижение для нашего многомиллионного населения, 60 процентов которого – молодежь. Но это и неизбежная конкуренция, которая, к счастью, остается эффективным инструментом, или даже стимулом для совершенствования работы всего коллектива, а в данном случае всего профессорско-преподавательского состава вуза. Как было отмечено в Послании Президента Узбекистана Олий мажлису и народу Узбекистана накануне 2023 года: «Ключ к процветанию – в образовании, воспитании, знаниях. Ибо все благие цели достигаются благодаря знаниям и воспитанию. Мы поставили перед собой цель построить Новый Узбекистан на основе принципа «социального государства». Социальное государство означает, прежде всего, создание людям равных возможностей для реализации их потенциала и необходимых условий для их достойной жизни и сокращения бедности. Поэтому мы в первую очередь уделим внимание поддержке образования – самой важной инвестиции в Новом Узбекистане». Сегодня мы все прекрасно понимаем, что современное экономическое образование в наше быстро меняющееся время не может и не должно руководствоваться устаревшими и уже не работающими правилами.

Качество современного образования кардинально меняется, становится более гибким и инновационным. В конечном результате, успехов добивается тот, кто работает на опережение. В нашем вузе изначально поставлена цель: работать на опережение. Это было и остается наиболее эффективным инструментом. Главной задачей нашего филиала является подготовка высококвалифицированных кадров в соответствии с общепризнанными международными требованиями и Стратегией развития Нового Узбекистана. Мы вкладываем свои знания и опыт в экономическое развитие страны, в развитие человеческого капитала, в инновационное развитие общества. Наши студенты получают компетенции, необходимые не только при трудоустройстве, но и в жизни. Выпускникам открываются двери во многие отечественные и зарубежные компании. Образовательные программы в филиале и сама атмосфера учебы развивают в студентах особый экономический склад ума. За время своего существования филиал выпустил более 4000 бакалавров и магистров, которые получили путевку в жизнь, обретя в стенах своей альма-матер высокий профессионализм в области экономики.

**– Расскажите об учебных процессах, каких специали-**

## Главное решение в начале пути – найти свое призвание

**стов готовит вуз, об образовательных технологиях.**

– Учебный процесс в филиале ФГБОУ ВО «РЭУ им. Г.В. Плеханова» в г. Ташкенте осуществляется в соответствии с государственными образовательными стандартами Российской Федерации и Республики Узбекистан. Ведется двухуровневая подготовка выпускников: бакалавриат и магистратура. Язык обучения: русский, английский. Обучение проводится в очно-заочной форме. Мы готовим востребованных для современного рынка специалистов. Подготовка бакалавров осуществляется по профилям: финансы и кредит; экономика и управление человеческим капиталом; экономика предприятий и организаций; международная торговля, мировая экономика; аналитическая экономика и эконометрика; бизнес-статистика и аналитика. С этого года у нас открывается достаточно востребованное, на наш взгляд, новое направление – менеджмент ресторанного бизнеса. Подготовка магистров осуществляется со следующим перечнем магистерских программ: экономический консалтинг; цифровой бизнес; экономика фирмы; финансовая экономика – инвестиции; международная экономика и бизнес. Отличительная черта современного рынка – стремительное развитие технологий, цифровизация общества. Руководством вуза проводится большая работа по обеспечению учебного процесса материально-технической базой. В ВУЗе созданы все условия для эффективного процесса обучения. У нас действует образовательная электронная платформа. Современные интернет-классы, интеллектуальная аудитория, лингафонные кабинеты, лекционные залы, оснащенные мультимедийным оборудованием, информационно-ресурсный центр, содержащий не только книжный фонд из более чем 26 тыс. экземпляров книг, но и электронную библиотеку – это далеко неполный перечень того, что предоставлено к услугам студентов и преподавателей. В филиале созданы все условия для творческой самореализации личности. В целях трансформации и адаптации национальной системы образования под потребности цифровой экономики в филиале на постоянной основе совершенствуется инфраструктура для внедрения Проекта цифровых инициатив. В структуре нашего вуза 3 научные школы, запущены и функционируют совместные проекты и цифровые лаборатории. Среди них: Научная лаборатория исследований зеленой экономики «Green EcoHub», Цифровая медиа-студия «МедиаТехРЭУ», ИКТ Академия HUAWEI, Интеллектуальный модуль IM REU Tashkent, РЭУ#COWORKING центр, 2 нано-класса, инкубационный центр, Студенческое научное общество, Совет молодых ученых-лидеров и др. Формат проводимых научно образовательных мероприятий включает в себя: мастер-классы, тренинги, программные курсы в Инкубационном центре VIPU с приглашением резидентов IT-Park Uzbekistan, ведущих предпринимателей, программистов и разработчиков информационных систем, цифровых платформ бизнес-процессов Узбекистана, России и др. стран. С внедрением современных высокотехнологичных средств филиал получает возможность проводить мероприятия любого формата в исследовательской и аналитической деятельности: это научные и инновационные исследования, мониторинг данных состояния секторов экономики, коммуникации с зарубежными коллегами, проведение аналитических обзоров и прогнозов, оценка экономической ситуации в мире. Благодаря современным возможностям в рамках академической мобильности образовательные программы реализуются с привлечением ведущих преподавателей головного вуза, обеспечен 100% доступ к образовательным программам и

ресурсам. Особое внимание уделяется уникальности образовательных программ, где учтены изменения тенденций на рынке труда и современные требования работодателей к выпускникам. Формат решения – практикоориентированность, индивидуализация образовательных траекторий студентов с помощью компьютерных технологий, создание новой образовательной инфраструктуры, цифровизация образовательного пространства.

**– Как реализуется научно-исследовательская работа?**

– Золотым фондом филиала является его кадровый состав, из общего числа преподавателей более 70% имеют ученую степень докторов и кандидатов наук. Если я начну перечислять весь объем научно-исследовательской работы профессорско-преподавательского состава Ташкентского филиала, то это займет намного больше места, чем объем данной публикации. Наши маститые профессора, равно как и молодые ученые, соискатели, некоторые из которых являются нашими выпускниками, в этом отношении проводят большую творческую работу. Они пишут научные статьи, монографии, выпускают книги и учебники, выступают на ТВ, принимают

участие в многочисленных международных конференциях и круглых столах, часто публикуются в СМИ, в том числе и в вашей газете. Наши специалисты проводят научно-исследовательскую работу и консалтинговую деятельность в сфере финансов и кредита, экономики предприятий и организаций, экономики труда, управления персоналом, социальной защиты населения и др. Проводится учебно-методическая работа по совершенствованию учебных программ, разработке методических указаний, созданию учебных пособий и учебников в соответствии с образовательными стандартами. В вузе регулярно проводятся научно-практические и теоретические конференции, семинары, совещания по проблемам современного экономического развития с участием известных и авторитетных отечественных и зарубежных экспертов. Наши ученые занимаются разработкой программ дополнительного профессионального образования, переподготовки и повышения квалификации действующих специалистов.

**– Сегодня перед отечественными вузами поставлена задача – обеспечение выпускников работой. Как вы решаете эту сложную проблему, с кем сотрудничает институт и что эти связи дают студентам?**

– Хороший вопрос. В целях повышения качества образования и эффективной организации деятельности по подготовке кадров в интересах рынка труда в филиале создан Совет индустриальных партнеров – коллегиальный орган, объединяющий представителей работодателей предприятий. Реализуется проект «Индустриальные партнеры – образование – наука – востребованность кадров». Ключевая цель индустриального партнерства – обеспечить безбарьерный переход из университета к работодателю. В числе наших партнеров государственные структуры, частные компании, органы власти, профильные организации и научные центры. Мы успешно и конструктивно сотрудничаем с Центром исследований цифровой экономики Мининфокома РУз, с Министерством занятости и сокращения бедности РУз, у нас есть интересные проекты с АО «Узкосмос», частыми гостями нашего филиала являются специалисты IT Park, наши выпускники работают в Национальном банке внешнеэкономической деятельности Узбекистан, в Акционерном коммерческом банке «Капиталбанк», мы работаем с Цифровым банком, с АО «Uzbek Leasing International» и другими организациями. Активно развиваются международные связи нашего филиала в виде сотрудничества с различными зарубежными учреждениями и учебными центрами. Мы проводим конференции, круглые столы, научные воркшопы с участием бизнеса, власти, научно-образовательного сообщества и молодежи. Наши ребята стали победителями во внутренних грантах головного университета: в научном конкурсе «РЭУ ищет таланты» и конкурсе научно-исследовательских работ «Шаг в науку».

О нашем филиале можно рассказать еще много интересного, в том числе и о внеучебной жизни. Ведь жизнь студента наполнена не только учебой. Наши ребята любят искусство, занимаются спортом, мы много путешествуем по стране, студенты часто приглашают в головной вуз в Москву. Мы посещаем театры, выставки, участвуем в разных увлекательных конкурсах и многое другое. Для нас важным остается то, что Ташкентский филиал им. Г.В. Плеханова стал родным домом для наших студентов и готов принять в свою семью умных, талантливых, креативно мыслящих ребят с активной жизненной позицией.

**Беседовал Джамалбек ЗАУРБЕКОВ.**